

Notulen dMR Zeist 19 oktober 2022

Mededelingen

Nieuw lid uit de oudergeleding treedt terug.

Notulen 20 september 2022 (zijn vastgesteld)

Laatste twee pagina's met actiepunten e.d. bespreken **door voorzitter en secretaris**.

Actielijst

Is doorgenomen en aangepast.

Leerlingen dMR bespreken onderling over wanneer het leerlingenstatuut op de agenda komt.

Rollen dMR

Voorzitter: bewaakt overzicht, agenda opstellen in overleg met secretaris en school, doorsturen agenda en stukken, contact met schoolleiding.

Vice-Voorzitter: **Rouleren tussen dMR leden die willen**. vervangt voorzitter bij afwezigheid, ook bij opstellen agenda zijn, technisch voorzitter van vergadering voor een aantal keren.

Faciliteiten: ruimte regelen en eten regelen, mailbox aanmaken, one-drive.

Secretaris: notuleren tijdens vergadering, opslaan stukken in one-drive, notulen doorsturen naar schoolleiding, agenda opstellen in overleg met voorzitter en school.

Onderwerpeigenaar: **Iedereen** stukken op one-drive bijhouden/updates.

Instemming/advies op brief ouderbijdrage | betaalbaarheid school/opvolging sociaal fonds

Instemming is gegeven, brief is verstuurd. Gesprek is gevoerd met de rector en dMR over opvolging van sociaal fonds. Komt voorstel vanuit schoolleiding en dan komt opnieuw advies. **Komt terug op dMR in februari**.

Instemming/advies examenreglement

Moet nieuwe versie komen. Gaat de rector in toegankelijke taal herschrijven. Deze komt **eind dit schooljaar** terug.

Instemming/advies SOP

Dit ligt nu bij het ZAT. Feedback dMR is aangegeven. Gaat via conrector onderwijszaken. Rector koppelt terug aan dMR.

Advies nav rapport onderzoek dyslexiebeleid en uitvoering

Wordt door rector naar secretaris dMR gestuurd.

Punten die genoemd worden: (stuk volgt in de mail)

Komt sowieso nieuw stuk met adviezen erin opgenomen.

Één lijn voor MVT-beleid voor dyslexie.

Klankbordgroep gekoppeld aan visie-ontwikkeling wordt nog uitgezocht.

Tijdspad moet nog vorm krijgen (Rector)

Ook zorgen dat nieuwe collega's horen wat het nieuwe beleid is (Teamleiders).

PTA's en studiegids

Zijn klaar maar moet door de rector nogmaals terugkomen in dMR compleet met studiegids. We gaan naar complete plaatje kijken met advies voor volgend schooljaar voor verbetering. Komt **vóór de zomer 2023 terug in dMR om in te stemmen** voor schooljaar 2023-2024.

Beleidsstuk digitale communicatiemiddelen

dMR moet bij leerlingen vragen (klas 7 en 8) of het document zo in orde is.

Er is door de rector uitgezocht dat het niet nodig is om email te hebben om in Teams te komen!

Komt terug **in februari** in dMR voor advies.

Secretaris gaat naar leerlingenraad om bij leerlingen te vragen hoe zij erin staan (met name klas 7 en 8)

Schoolplan – notitie met speerpunten en tijdspad

Stuk van visie over burgerschap moet goed erin staan voor inspectie. Projecten moeten met verantwoordelijken worden uitgewerkt.

Voor 19 december feedback te hebben om snel te kunnen handelen.

dMR komt **uiterlijk 25 november** met toetsingspunten. Rector stuurt burgerschapspunten door zodra hij deze heeft.

In schoolplan zijn keuzes gemaakt echt puur voor 5-jarenplan en kleine punten worden niet opgenomen in schoolplan maar worden wel opgenomen in school.

Werkdruk algemeen

Staat wel in Schoolplan en daarvóór gaat school al beginnen aan werkdruk. Moet besproken worden met leerlingen en kan evt. met leerlingen uit dMR. Zit ook een docent uit dMR in deze werkgroep. We worden op de hoogte gehouden.

4-maandsrapportage

Ziet er gunstig uit conform de begroting. Verantwoording begroting en kosten. We hebben ingestemd als dMR met 90.000 euro. Nog steeds tekort dus dan moeten we volgend jaar bezuinigen en dat heeft invloed op uitgaven.

Corona

Verwachtingen ouders, leerlingen, docenten, is dat helder?

Aandacht schenken aan kwetsbaren, zijn er leerlingen/familie die kwetsbaar zijn en die op moeten letten? Er komen weer pompjes bij de deur.

Ziekmeldingen blijven onvoorspelbaar.

Rector stuurt een mail om verwachtingsmanagement naar ouders op te vangen, mogen ze rekenen op les via Teams? Dit communiceren naar ouders! Is gemeld op ouderavonden én naar leerlingen. Maar niet alle ouders bereikt.

Magister weer aanwakkeren voor huiswerk en taken. Ook in de hogere klassen waar het nu niet verplicht is. Studiewijzers moeten dus nu ook echt op de website vanwege deze alarmfase.

Thema bespreking - NPO Gelden | Annelies

Één document over NPO gaat niet lukken. Wat er nu is, lijkt duidelijker. Is vanuit dMR gevraagd vanwege overzicht. Uitgangspunten waren niet duidelijk. Door werk van Annelies naast elkaar te leggen moet het duidelijk zijn.

Overzicht per maand volgens vraag vanuit regering opgesteld.

Was heel erg 'ad hoc' met hoe het ingevuld kon worden.

Soms ook ingevuld door leerlingen die niet mee hebben gedaan met activiteit. Dus niet altijd helemaal representatief.

Communicatie over bepaalde activiteiten was ook niet goed ingestart. Dan begint het al niet goed.

Goed kijken of alle jaarlagen goed vertegenwoordigd zijn met de extra activiteiten.

Instapklas in de ijskast want te weinig aanmeldingen of leerlingen die echt niet willen. Nu studielokaal voor leerlingen die dat meer nodig hebben.

Wat doen wij wat bij andere scholen vanuit NPO wordt gedaan? Dan kan het verantwoord worden. Nu komt dus coaching en studiebegeleiders en RT over hulp aan leerlingen die moeite hebben met executieve functies komen nu uit NPO maar zijn grote kosten (overzicht)

Allert blij met hoe we geld uitgeven. Maar balans moet beter op SVS dus NPO gelden moeten zó ingezet zodat begroting niet teveel negatief uitvalt.

Wanneer en hoe dMR betrekken voor advies/instemming?

Nieuwe onderwerpen moet dMR advies over geven en uiteindelijk mee instemmen. Budget moet over worden ingestemd.

We **krijgen** aparte verzoeken: **activiteiten en begroting**.

Over beide dingen moet worden **ingestemd in december**.

Thema bespreking - Stand van zaken bouw en verbouw van de school | Wisse

Bezig met prognose en daarop aanvraag voor bouw te nemen. In combinatie met basisscholen vragen hoeveel ze denken dat komen en daarop bedenken hoeveel er komen. Doordat vrije basisscholen in de regio groeien, zou logisch zijn dat wij ook groeien als genoeg doorstromen.

Klankbordgroep met alle lagen van medewerkers om mee te denken is een voorstel vanuit de architect te komen.

Toegang tot minder validen wordt meegenomen (geen klapdeuren meer bijvoorbeeld en opgang)

Komen allerlei externe adviseurs bij in.

Leerlingenraad erbij betrekken voor inrichting.

Dit wordt ook in dMR besproken en worden we in meegenomen.

Nu stand van zaken: eind november wordt besproken of bouw daadwerkelijk door kan gaan ivm hoge kosten. Bestuurder vindt het een risico gebaseerd op ervaring uit omgeving en overschrijding budget.

Doordat architect gebouw kent, is aanbesteding nodig maar bij aannemer wél. Alles wat je ondertussen verandert, kost geld en ga je dus altijd over je budget heen. Met bouwteam heb je aannemer in huis voordat je alles helder hebt en kun je ondertussen dingen veranderen/aanpassen.

Begin december overleg met gemeente maar dat is dus na overleg met bestuurder.

Meer noodlokalen nodig als we niet gaan bouwen, moet allemaal goed doorgerekend worden t.o.v. bouwen/niet bouwen. Goed onderbouwde analyse hierover voordat je beslist.

Met budget wat je nu krijgt van gemeente kan verduurzaamt en gebouwd worden maar niet zoals wij het zien. School wil uitgaan van **efficiëntie**. Wat nu gebouwd zou kunnen worden is niet wenselijk.

Architect moet met voorstel komen, gemeente moet instemmen. Zo staat het er nu voor.

dMR wordt weer meegenomen als er meer duidelijk is over wel of niet bouwen en inrichting. Dus nog onbekend. Duurt sowieso nog een jaar voor instemming en daadwerkelijke start bouw.

Komt terug vanuit de schoolleiding wanneer dit wordt opgepakt.

Wat leeft er in de school?

Leerlingen

Medewerkers

Ouders/Verzorgers

Schoolleiding

Niet aan toegekomen

Rondvraag